



CASSA MUTUA INTERNA AVVIATO IL CONFRONTO TECNICO

In data odierna, si è tenuto il primo incontro tecnico con la delegazione aziendale finalizzato a verificare la fattibilità di una **Cassa Mutua** interna, in coerenza con gli impegni precedentemente assunti tra Banca e OO.SS..

La delegazione aziendale ha riconosciuto, in linea con quanto sostenuto dalle scriventi OO.SS., che le modifiche legislative intervenute rendono fattibile la costituzione di una Cassa mutua aziendale.

Nel corso dell'incontro le delegazioni di **FABI**, **FALBI** e **FIBA-CISL** hanno sottolineato l'esigenza di procedere alla calendarizzazione di un processo di approfondimento delle problematiche di ordine normativo, organizzativo e di struttura del finanziamento.

FABI, **FALBI** e **FIBA-CISL** ritengono che la **realizzazione di una cassa mutua interna assuma rilevanza strategica ai fini del potenziamento e del miglioramento dei servizi offerti dall'attuale copertura sanitaria.**

La condivisione di obiettivi e metodologie da parte della delegazione aziendale è un primo passo per l'accelerazione di un confronto costruttivo e senza pregiudiziali.

Nel corso dell'incontro, la delegazione aziendale ha fornito una informativa su:

- **avvio della sperimentazione del Telelavoro;**
- **procedure di avanzamento al grado di Coadiutore.**

TELELAVORO

La delegazione aziendale ha comunicato alle OO.SS. le modalità e i tempi per l'avvio della sperimentazione del telelavoro, previsto dalle intese del 25 ottobre 2010.

La soluzione prospettata dalla delegazione aziendale prevederebbe l'emanazione di un primo bando di *vacancy* di posizioni "telelavoro", tutte full-time, destinate all'Area ricerca economica e relazioni internazionali, ai Servizi RES ed ELI, rimandando al

secondo semestre 2011 la pubblicazione del 2° bando per l'assegnazione delle posizioni previste per il comparto della ricerca economica presso la rete periferica.

Le scriventi OO.SS. hanno contestato la mancata previsione delle posizioni part-time, in contrasto con quanto previsto dall'accordo negoziale e la ingiustificata differenza temporale dell'assegnazione dei posti "telelavoro" disponibili.

La delegazione aziendale, accogliendo alcune osservazioni avanzate da **Fabi, Falbi e Fiba-Cisl**, ha preannunciato alcune modifiche al provvedimento attuativo della sperimentazione, che saranno oggetto di informativa ex art. 5 delle intese in tema di relazioni sindacali.

In quella sede sarà possibile verificare se la Banca avrà rispettato i contenuti dell'accordo negoziale.

La delegazione aziendale ha, inoltre, comunicato che è in corso la verifica tecnica per la realizzazione di posizioni "telelavoro" per i dipendenti addetti al centralino telefonico.

PROCEDURE DI AVANZAMENTO AL GRADO DI COADIUTORE

A margine dell'incontro, la Banca ha illustrato la bozza della comunicazione con la quale sarebbero indette le prove integrative per l'avanzamento a coadiutore (33 posti disponibili) e coadiutore tecnico (11 posti disponibili). Una comunicazione che contiene novità in tema di modalità di assegnazione alle residenze disponibili.

Le colleghe e i colleghi, di seguito alla nomina, potranno scegliere le residenze disponibili con le seguenti nuove modalità di seguito elencate in ordine di priorità:

- 1) *al fine di favorire la permanenza degli interessati presso la piazza di appartenenza, i dipendenti addetti a realtà ove vi sia un posto disponibile per l'avanzamento potranno scegliere di essere assegnati in loco, a prescindere dalla posizione in graduatoria; in caso di pluralità di aventi titolo alla medesima residenza si terrà conto dell'ordine di graduatoria;*
- 2) *al fine di preservare il bagaglio di competenze professionali maturato dagli interessati e in relazione alla specializzazione funzionale delle Filiali del nuovo modello territoriale, i dipendenti che, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente quello della nomina, abbiano maturato una esperienza lavorativa prevalente nel comparto operativo-contabile negli ultimi 36 mesi ovvero siano stati continuativamente addetti a tale comparto negli ultimi 12 mesi di servizio effettivo avranno priorità nella scelta delle posizioni disponibili presso le Filiali specializzate nei servizi all'utenza (compresa la Succursale di Roma) e nel trattamento del contante (compresa la Filiale di Roma Tuscolano); in caso di pluralità di aventi titolo la scelta verrà effettuata sulla base dell'ordine di graduatoria;*
- 3) *infine saranno offerte, come di consueto, ai restanti dipendenti secondo l'ordine della graduatoria.*

FABI, FALBI e FIBA-CISL hanno espresso perplessità sulla legittimità di tali scelte che, oggettivamente, modificano profondamente prassi consolidate.

A ciò si aggiunge che l'informativa sulle modifiche è stata fornita a ridosso della pubblicazione del bando, impedendo – di fatto – un confronto consapevole con il Sindacato. La nuova prassi che si vorrebbe introdurre è quantomeno contraddittoria considerando il più volte osannato “rispetto” della meritocrazia.

Roma, 5 maggio 2011

LE SEGRETERIE NAZIONALI